

27 AÑOS DE TRABAJO Y RESULTADOS, SE VEN Y SE VALORAN

Testigos y actores de estos 27 años en la consolidación del Sistema de Riesgos del Trabajo, tres referentes de nuestro sector comparten su mirada sobre el largo camino recorrido. Un sendero no exento de cambios vertiginosos en los modelos y ambientes laborales, en permanente evolución por efecto de las nuevas tecnologías. Destacable en estas casi tres décadas, el compromiso y la capacidad de respuesta de las aseguradoras que aún durante la pandemia de COVID-19, con una patología extraña al entorno de trabajo, supieron reinventarse para no perder cercanía y seguir asistiendo a empleadores y trabajadores con nuevas herramientas desde una multiplicidad de plataformas físicas y a distancia. En este newsletter aniversario, nos acercan sus reflexiones haciendo algo de historia pero buscando anticiparse al futuro.

LIC. MARA BETTIOL – PRESIDENTE DE UART

Nos llena de orgullo cumplir 27 años de crecimiento y resultados en el Sistema de Riesgos del Trabajo. Porque sabemos que en este período cumplimos con la tarea encomendada y fuimos evolucionando, respondiendo a la demanda y necesidades de un mercado laboral en constante transformación. Los resultados están a la vista: **más de 10 millones de trabajadores protegidos y más de un millón de empleados bajo cobertura.** Por la acción combinada de los protagonistas, trabajadores empleadores, aseguradoras y la SRT, **los accidentes disminuyen y los fallecimientos se redujeron en 76%.** No es sólo un porcentaje para mostrar incidencias, son **16.500 muertes evitadas**, si comparamos con la situación precedente. **Y esto**

se ve y se valora. Al punto tal que los servicios que brindan las ART se han convertido en un **aspiracional** para el que no los tiene. La intensa actividad que vemos en cada una de las compañías, en sus centros de atención, en la amplia red de proveedores de servicios de salud que integran el Sistema, muestran **engranajes de una estructura sofisticada e integral, multidisciplinaria, en permanente evolución y con una calidad de servicio que eleva la vara para todo el sector salud.**

Construimos una base sólida y valuada. Ahora tenemos que lograr que la amenaza de la litigiosidad, deje de atentar contra nuestra sustentabilidad. Es imperioso que las 14 provincias y CABA que aún no crearon su **Cuerpo Médico Forense**, sigan el ejemplo de Mendoza y lo constituyan. También, recomponer

nuestros estados financieros con el recupero que demandó (y sigue demandando) la cobertura de COVID. Lograr que la Justicia reconfigure las tasas de interés de actualización de demandas, a valores razonables, acordes con los rendimientos alcanzables. Y como principio rector que se entienda que **cobertura y financiamiento tienen que guardar un equilibrio** que les permita operar de manera virtuosa. Cualquier otra estrategia ataca la sustentabilidad del Sistema. Muchos de nosotros dedicamos buena parte de nuestra vida, diariamente, y a lo largo de estos 27 años a construir esta sólida respuesta a la problemática de la salud y seguridad laboral. La tarea no tiene fin, lo sabemos. Siempre exigirá cambios, ajustes, modificaciones, adaptaciones. Brindemos por lo realizado y por todo lo que haremos de aquí en más.

ING. SILVIA LUNA – MIEMBRO DE LA COMISIÓN DE PREVENCIÓN DE LA UART

Reflexionar sobre los 27 años en prevención de riesgos laborales formando parte del staff de una ART desde los inicios del Sistema de Riesgos del Trabajo, me permite compartir y echar luz sobre los logros, desafíos y lecciones aprendidas.

Durante estos años, la legislación en materia de prevención de riesgos laborales ha experimentado cambios significativos. Se produjeron **grandes avances en la protección de los trabajadores** estableciendo estándares de seguridad más estrictos y una mayor conciencia sobre la importancia de la prevención en empleadores y trabajadores.

Las ART han desempeñado un destacado papel al fomentar una cultura de prevención, promoviendo la identificación y

eliminación de riesgos en los lugares de trabajo a través del asesoramiento y la asistencia técnica al empleador.

Hemos trabajado en estrecha colaboración con nuestros clientes para identificar y mitigar riesgos, implementar medidas de seguridad y promover un ambiente laboral saludable, lo cual se ve reflejado en la **disminución de los índices de siniestralidad, en especial, de mortalidad.**

La prevención de los riesgos laborales es un proceso dinámico que requiere una evaluación constante y una mejora continua. Considero que **hemos desempeñado un papel crucial en la identificación de áreas de mejora, la implementación de nuevas medidas preventivas y la adaptación a los cambios en el entorno laboral,** inclusive durante la pandemia por COVID 19, asistiendo

en la implementación de los protocolos de prevención para evitar contagios.

Sin embargo, a pesar de los avances logrados, **aún existen muchos desafíos significativos. La evolución de la tecnología, la globalización y los cambios en los patrones laborales** nos plantean nuevos retos en términos de seguridad y salud en el trabajo. Para los profesionales de prevención, el conocimiento de las diferentes opciones de trabajo, así como de las herramientas que las nuevas tecnologías como la inteligencia artificial nos ofrecen, será fundamental para continuar trabajando en la protección de los trabajadores. Actualizarnos a los tiempos que corren, incorporando las últimas tecnologías a la Prevención de riesgos laborales en los nuevos modelos y entornos laborales permitirá consolidar la construcción de pautas y ambientes más sanos y seguros.

DR. JORGE DIMURO – MIEMBRO DE LA COMISIÓN MÉDICA DE LA UART

Este año se cumple otro aniversario del Sistema de Riesgos del Trabajo, el número 27.

Desde sus inicios y después de haber atravesado diferentes crisis económicas producto de la inestabilidad del país, **el Sistema sigue fortalecido, brindando Prestaciones Dine- rarias y en Especie de altísima calidad.**

Durante la pandemia de COVID 19, se reflejaron sus virtudes en su máxima expresión, superando con creces el desafío de cubrir una enfermedad no listada, en un contexto más que adverso.

Los números avalan claramente estas

ventajas del sistema, con un relevante incremento de trabajadores cubiertos, con accidentes y enfermedades profesionales en descenso y con una contundente disminución de la cantidad de fallecidos.

La **recalificación laboral**, es una importante novedad que viene de la mano de este Sistema. Consiste en brindar instrumentos adicionales (herramientas, formación, capacitación, etc.) a aquellos trabajadores con secuelas que le impiden volver a su puesto habitual, para que puedan obtener y ejercer un empleo adecuado. Otra destacable novedad de este sistema, son los **casos crónicos**, cuya atención es muy laboriosa ya que requieren atención

de por vida sin límite alguno.

No hay sistema de salud, que otorgue la cantidad y calidad de cobertura en igual dimensión que el Sistema de Riesgos del Trabajo.

Seguramente **tendremos nuevos desafíos en el futuro**, que iremos sorteando con éxito, pero sin lugar a dudas el mayor de todos es disminuir la litigiosidad que erosiona las arcas de las Aseguradoras y pone en riesgo el nivel prestacional de calidad que el Sistema viene sosteniendo. Creo es el punto principal a resolver en los próximos años, para seguir logrando metas y objetivos superadores. Esperemos que todos los actores podamos hacerlo posible.

UN NUEVO CICLO DEL PROGRAMA PREVENIR



El reconocido programa que UART organiza de manera ininterrumpida desde 2011, comenzó la **13° edición con nuevos temas para capacitarse y generar conciencia en la prevención de los riesgos laborales.**

ORGANIZA:

UART
Unión de Aseguradoras
de Riesgos del Trabajo

COORDINA:

FISO

La oferta de capacitación del programa está dirigida a trabajadores, profesionales y estudiantes en las diferentes actividades económicas. Este año se realizarán 10 nuevo seminarios web con nuevos contenidos sobre temas de agro y otras industrias, y 5 cursos virtuales actualizados sobre temas transversales en higiene y seguridad. Todas las actividades detalladas son abiertas y gratuitas, para participar sólo requieren de previa inscripción.

Como valor, **este programa está protagonizado por todas las ART que conforman la UART**, que se unen para invitar a las empresas clientes y brindarles formación y actualización profesional sobre las mejores prácticas de prevención de accidentes laborales.

LA EVOLUCIÓN DEL PROGRAMA EN NÚMEROS:

■ 17 ART	■ +38.000 personas capacitadas	■ +40 ciudades recorridas
■ 33 instituciones que apoyan	■ +2.500 horas de capacitación	■ +100 expositores convocados

A LA FECHA, SE HAN REALIZADO LOS SIGUIENTES SEMINARIOS:

- 15/06: "SGA Aplicada al uso de agroquímicos" a cargo del Ing. Alberto Villa con **452 participantes.**
- 22/06: "Buenas prácticas de Higiene Ocupacional en toda la cadena de producción" a cargo del Ing. Hernán Valderrama con la participación especial del Lic. Martin Mendez, con **382 participantes.**
- 29/06: "Manejo manual de cargas en el agro" a cargo del Lic. Pablo Mercado con **310 participantes.**

A CONTINUACIÓN, DETALLAMOS LAS PRÓXIMAS FECHAS Y TEMAS DEL CICLO ANUAL:

- 06/07: "Prevención de riesgos por posturas forzadas en el agro" - Lic. Pablo Mercado
- 10/08: "Prevención de ruido y vibraciones en tractor y otras máquinas agrícolas" - Ing. Rodolfo Gareis & Ing. Sergio Galeri
- 17/08: "Prevención de radiación solar enfocada en los EPP y medidas de cuidado, Res. 81/2019" - Lic. Valeria Frankrajch & Ing. Alberto Riva
- 24/08: "Herramientas tecnológicas para generar trazabilidad en la gestión de riesgos" - Lic. Martin Méndez
- 14/09: "Principios para establecer un programa de evaluación de agentes de riesgo" - Ing. Mario Magnin
- 21/09: "Manual de aplicaciones terrestres" - Ing. Agr. Augusto Piazza
- 28/09: "Práctica profesional y equipamiento de monitoreo adecuado, para obtener resultados confiables" - Lic. Horacio Ceballos y Lic. Sebastian Zago