

UART: 12do Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional

Enfocado integralmente en innovación, el **12do Congreso de Seguridad y Salud Ocupacional** llevado a cabo por **UART**, introdujo a sus asistentes, presenciales y virtuales, en las últimas herramientas para pensar y gestionar empresas y prevención. **Pensamientos disruptivos, innovación y creatividad, adelantos tecnológicos, diversidad en el armado de equipos, Metaverso, realidad virtual y aumentada** fueron algunos de los tópicos abarcados.

Asimismo, los principales aspectos de la coyuntura que atraviesa el Sistema fueron expuestos en la apertura por cuatro destacados referentes: **Mara Bettioli**, Presidente de UART; **Marcelo Domínguez**, Gerente General de la SRT; **Marta Pujadas**, Directora de Asuntos Jurídicos de la UOCRA y **Julio Cordero**, Vicepresidente del Departamento de Política Social de la UIA. El evento contó con la conducción de Guillermo Andino.

Mara Bettioli – Presidente de la UART

Luego del agradecimiento a los presentes, Bettioli destacó que **la prevención es la esencia misma del Sistema de Riesgos del Trabajo**. Y apuntó que es precisamente una mesa cuatripartita – integrada por el Estado, los gremios, las aseguradoras y las empresas – desde la cual cada uno en su rol trabaja sistemáticamente en la prevención.

En relación a la ausencia de constitución de los **Cuerpos Médicos Forenses (CMF)**, mencionó que **es el gran pendiente de la Justicia** con una demora mayor a 5 años, sin justificación de parte de la Corte Suprema en CABA y de las cortes provinciales en las 15 provincias que adhirieron a la Ley. Asimismo, consideró que es la razón del incremento de la litigiosidad. “Con su conformación se desanclan viejos vicios y se asegura la equidad”. Agregó que “éste es un sistema de seguridad social con base aseguradora, necesaria para que los derechos tengan su correlato en el plano real. La ausencia de CMF afecta este concepto generando múltiples y negativos efectos: ralentiza los esfuerzos en prevención y distrae recursos; produce desequilibrios y desfinanciación del sistema, al quebrar el equilibrio entre riesgo y prima y conspira contra el trabajo en programas de prevención”.

Julio Cordero – UIA

Concidió con todo lo dicho por Bettioli señalando que los sistemas funcionan pero sobre la base del equilibrio. Remarcó algunos hechos positivos, junto con los pendientes. Por ejemplo, toda la labor que demandó el proyecto de **ley de Prevención** sobre el que se ha trabajado tanto, reconociendo especialmente la dedicación al tema de Marta Pujadas, y que el mismo fue fruto del consenso de todos los actores. Abogó para que no quede relegado por la política, pidiendo que sea tratado tal y como está.

Asimismo, destacó el rol de las empresas durante la pandemia. Sin embargo luego, con la elevada litigiosidad, en vez de premiarlas se las desequilibra, se las obliga a distraer recursos que encarecen su operación por efecto de estos desvíos. De allí, la importancia de constituir los CMF, una herramienta fundamental para que el sistema sea pareja y equitativo.

Marta Pujadas – UOCRA

Pujadas se unió al reclamo de Cordero para que el gobierno lleve al Congreso el proyecto de Ley de Prevención y avance en su tratamiento.

Como representante del movimiento sindical de las Américas, destacó el rol desempeñado por Claudio Moroni – ex Ministro de Trabajo – quien presidió el debate en la Conferencia Internacional de la OIT para incluir “**un entorno de trabajo seguro y saludable**” como **5° principio de los derechos fundamentales en el ámbito del trabajo**. “Esta es una bandera, dijo, que impacta en la vida de la gente y es responsabilidad de los gobiernos ratificar dicho principio y hacerlo cumplir”.

Mencionó los problemas actuales: el empleo informal, el rol de la tecnología y la informática con su desafío de recapacitar, pero precisando que todos estos temas están ligados a la prevención, un aspecto a atender hoy, “porque la reparación viene en el después”.

Marcelo Domínguez – SRT

Abrió con una definición: “**el trabajo viene con la salud, y ésta es un derecho más que un beneficio**”.

Si bien es cierto que la litigiosidad es un tema preocupante, destacó que se logran 86% de acuerdos a nivel de **Comisiones Médicas**, en menos tiempo y con más rápido acceso a la reparación.

Domínguez se explayó sobre el trabajo en prevención desarrollado por la SRT. Destacó los programas focalizados, fruto del compromiso entre empresas y gremios para bajar la siniestralidad, como herramientas que mejoran claramente el sistema y terminan disminuyendo la alícuota. **Habló también de las inspecciones y de cómo la SRT lleva a cabo esa labor** sobre la base de acuerdos y convenios con 24 provincias. Rescató los consensos logrados en torno del **Programa Nacional de Prevención por rama de actividad, con 50 mesas cuatripartitas**, abiertas a nivel nacional. También mencionó que volvió a ponerse en funcionamiento el Consejo Consultivo Permanente.

Para finalizar, expresó que la SRT se prepara para el futuro 4.0 lanzando el **Libro Blanco** con 30 iniciativas concretas que tienen en cuenta las herramientas digitales.



Filosofía HOP - Thelma Ibarra (Arca Continental, Coca Cola)

La disertante desde Monterrey – México – presentó una nueva filosofía para actuar en prevención: **HOP, Human and Organizational Performance**, ya en práctica en 5 países de América, Argentina entre ellos, con más de 900 personas capacitadas y 150 puntos críticos resueltos.

HOP responde a un nuevo sistema de creencias que admite que el error y la equivocación en el ámbito laboral son posibles, y que son informaciones valiosas que pueden mejorar procesos, trabajando con equipos de aprendizaje y concientización. Los 5 principios de HOP: 1- La gente comete errores. 2-La culpa no soluciona nada. 3-El contexto impulsa el comportamiento. 4-Aprender y mejorar es vital. 5-La respuesta de los líderes importa.

Las normas de prevención se analizan en talleres con colaboradores capacitados en HOP y se generan diversas sesiones: de aprendizaje, de reflexión, de entendimiento, de mejora y prueba para finalizar en el relato que cuenta la historia.

Ser Digital - Martín Latrechina (Jacarandá)

Introdujo su presentación hablando sobre cómo se percibía la transformación digital en el pasado, con una perspectiva sólo tecnológica. Hoy se habla de la experiencia **“fishital”** que combina lo físico con lo digital, suponiendo por ejemplo sillas de trabajo cuyos sensores indican si hay una mala postura por parte del trabajador. Ser digital hoy representa mucho más que estar en los espacios digitales.

El orador destacó que además de pensar en las plataformas, en las audiencias y en la inmediatez, **lo importante es encontrar las claves para reversionarse adecuándose a los nuevos desafíos y oportunidades que se van generando.**

Introducción al Metaverso - Mariano Ruani (Instituto Baikal)

El Director del Instituto Baikal (una comunidad de personas que buscan expandir su universo para pensar mejor, entender más de lo que nos rodea y de nosotros mismos) ofreció como punto de partida una definición. Y precisó que el Metaverso, si bien es un concepto que se está construyendo, es la compaginación de nuevas tecnologías y mundos virtuales en los cuales actuamos social y económicamente como avatares. Ese mundo virtual incluye el gaming, la realidad virtual, la aumentada y la desmaterialización. Si bien hay áreas, como el gaming, que son más conocidas popularmente (se calcula que unos 3 billones de personas participan de juegos en línea), lo cierto es que el alcance de este universo digital está aún en fase de exploración y con gran potencial. Se calcula, incluso, que 7 de cada 10 grandes marcas estarán en el Metaverso en 5 años.

Una de las aplicaciones actuales de este entorno digital es la seguridad laboral, sea en capacitaciones dinámicas, rediseño de estrategias de prevención gracias a la réplica de entornos físicos en imitaciones virtuales (realidad virtual), asistencia para una mayor precisión y rapidez en el desarrollo de las tareas (realidad aumentada con más capas de información), instrucciones de la correcta utilización de maquinarias, reuniones de capacitación, de rediseño, entre otras.

Mapeo preventivo - Gustavo Doval (Saint - Gobain) y Andrés Jarulakis (Experta ART)

En línea con la utilización de las nuevas tecnologías en pos de ambientes laborales más seguros, llegó el turno de **Gustavo Doval**, de Saint Gobain, y **Andrés Jarulakis** Especialista en Servicios y Herramientas de prevención de Experta ART.

La exposición comenzó con una invitación: “debemos integrarnos al cambio”. Afirmó Jarulakis “Los principios y valores que respaldan la prevención en el ámbito laboral no cambiaron, pero sí lo hicieron los escenarios en los cuales personas y mensajes se encuentran. Se deben explorar esos nuevos escenarios”.

Para tal fin, lanzaron Sincro, una plataforma de innovación, un think tank que permitiera reunir diferentes talentos para descubrir una nueva forma de hacer las cosas.

Y así nació el mapeo preventivo, que proporciona una herramienta que favorece la gestión de seguridad en un área específica de una empresa. Esta solución tecnológica cumple tres pilares esenciales: Geo referenciar a un sector especial del área productiva, reflejar lo más real posible el escenario del trabajador y que la herramienta fuera tecnológicamente accesible para cualquier compañía y de fácil comprensión para cualquier trabajador.

Con una muestra en vivo durante el evento, ambos especialistas mostraron su facilidad de uso.

ADN Innovador - Martina Rúa (Periodista)

La periodista rompió el fuego interpellando a la audiencia con una pregunta: **Qué es innovar?** A partir de un abanico de ejemplos motivadores desarrolló su exposición impulsando la creatividad empresarial en base a que no existen recetas para ello. **“Tenemos que hacer los nuevos manuales”**- sostuvo. “Durante los años de pandemia, por desesperación la humanidad dio un salto hacia adelante. Las empresas que más crecieron son las que más sumaron en sus procesos a la transformación digital. Cobotización es el concepto de trabajo colaborativo entre humanos y máquinas. Ahora tenemos que continuarlo pero desde la convicción, no de la desesperación. Hoy se busca un balance más equilibrado entre trabajo y vida personal”. Se creó una especialidad nueva, la del sincronizador de equipos, un profesional que pueda armonizar a los que trabajan fuera, los que lo hacen dentro con las necesidades de la empresa cuidando el bienestar del personal y la productividad de la empresa.

“Estamos en un mercado líquido que requiere humildad cognitiva, desapego a las jerarquías y a las burocracias. Aceptar y escuchar el desacuerdo. Innovar no es usar más tecnología, sino armar equipos diversos, ser irreverentes, creer que todo es posible”. “El futuro de los negocios está entre el coeficiente emocional, la inteligencia artificial y el coeficiente de adaptabilidad. Si no tenés tiempo para reflexionar sobre tu modelo mental estás anticipando tu obsolescencia.”



MARTINA RÚA